

Toimiala:	<input type="text" value="Porin Vesi"/>	Yksikkö / Toimintayksikkö	<input type="text"/>	Vuosi:	<input type="text" value="2025"/>
				Laadittu (pvm):	<input type="text" value="10.7.2024"/>
				Käsitelty yhteistyötoimikunnassa (pvm)	<input type="text" value="21.8.2024"/>
				Käsitelty lauta-/johtokunnassa (pvm)	<input type="text"/>
				Päivitetty (pvm):	<input type="text"/>

Koulutussuunnittelulla edistetään ammatillisen osaamisen ylläpitämistä ja kehittämistä, varautumista muutoksiin sekä työurien pidentymistä. Lisäksi tavoitellaan tuottavuuden ja kilpailukyvyyn parantamista sekä ohjataan osaamisen kehittämistä myös vähemmän koulutusta saaneille. Koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain (kalenterivuodeksi) ja sitä tulee päivittää tarpeen mukaan ajantasaiseksi. Koulutussuunnitelma käsitellään yhteistoimintamenettelyssä (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 449/2007, 1138/2013, 1472/2016 sekä laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä 1136/2013).

Koulutussuunnitelma muodostuu osaamistarpeiden arviosta sekä arvioon perustuvasta suunnitelmasta ammatillisen osaamisen kehittämiseksi. Suunnitelmaan kirjataan: 1) nykyisen henkilöstön keskeiset osaamisen kehittämistarpeet ammattiryhmittäin tai muulla tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä (suunnitelmassa ei käsitellä yksittäisten työntekijöiden osaamisen kehittämistarpeita), 2) poistuvan osaamisen tilalle tarvittava osaaminen ja 3) palvelujen laadukkaaseen tuottamiseen tarvittava uusi osaaminen.

Toimialojen koulutussuunnitelmat voivat perustua osaamisen kartoittamiseen tai tiimi- ja ryhmäkeskusteluista ja kehityskeskusteluista sekä muulla tarkoituksenmukaisella tavalla kerätystä tiedosta laadittuihin yhteenvetoihin.

Koulutussuunnitelma on laadittava ennakkoon niiden koulutusten osalta, joiden perusteella haetaan koulutuskorvausta (laki koulutuksen korvaamisesta 1140/2013). HR-yksikkö hakee keskitetysti vuosittain tammikuussa koulutuskorvausta edellisvuoden koulutuksista Työllisyysrahastosta. Koulutukseen osallistuminen kirjataan Personec F ESS7 -järjestelmään.

Osaamisen kehittämisen keskitetyn toimintamallin mukaisesti HR-yksikkö huolehtii yleisten ja yhteisten koulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista. Toimialat huolehtivat oman alansa substanssikoulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista.

OSAAMISTARPEIDEN ARVIOINTI		SUUNNITELMA AMMATILLISEN OSAAMISEN KEHITTÄMISEKSI	KOULUTUKSEN TOTEUTUS		KOULUTUKSEN KUSTANNUKSET
Osaamistarve ammattiryhmittäin		Tarvittava koulutus Yksilöi koulutuksen aihepiiri tai sisältö	Toteuttajataho, mikäli tiedossa	Suunniteltu ajankohta	Kustannus toimiala / HR ks. ohje yllä
Osaamistarve	Ammattiryhmät/-nimikkeet				
<i>Kirjoita tähän tai valitse valikosta</i>	<i>Kirjoita ammattiryhmä tai -nimikkeet</i>	<i>Yksilöi tarvittava koulutus</i>	<i>Suunniteltu toteuttajataho</i>	<i>Kirjoita tähän tai valitse valikosta</i>	<i>Arvio kustannuksista ja maksajatahosta</i>
<i>Ammatillinen osaaminen</i>	<i>Kaikki ammattiryhmät</i>	<i>Vesihuoltoalan alakohtainen koulutus</i>	<i>mm. Vesilaitosyhdistys ry</i>	<i>Vuoden aikana</i>	<i>5000</i>
<i>Ammatillinen osaaminen</i>	<i>Laitosmies/laitosasentaja</i>	<i>Työtehtäviin soveltuvat täydennyskoulutuskurssit, esim. huolto- ja ylläpitosopimusten mukaiset koulutukset</i>	<i>esim. KVVY ry</i>	<i>syksy</i>	<i>2000</i>
<i>Ammatillinen osaaminen</i>	<i>Putkiasentaja</i>	<i>Työtehtäviin soveltuvat täydennyskoulutuskurssit</i>		<i>Vuoden aikana</i>	<i>2000</i>
<i>Asiakasosaaminen</i>	<i>Asiakaspalvelusihteeri</i>	<i>Työtehtäviin soveltuvat täydennyskoulutuskurssit, laskutusjärjestelmäkoulutus</i>	<i>esim. Vesitieto Oy</i>	<i>syksy</i>	<i>2000</i>
<i>Ammatillinen osaaminen</i>	<i>Suunnitteluinsinööri</i>	<i>Suunnitteluohjelmiston koulutus</i>		<i>Vuoden aikana</i>	<i>1500</i>
<i>Esihenkilötyön osaaminen</i>	<i>Esihenkilö</i>	<i>Johtamiskoulutukset</i>		<i>Vuoden aikana</i>	<i>2000</i>
<i>Ammatillinen osaaminen</i>	<i>Esihenkilö</i>	<i>Yleinen talouskoulutus, talousjärjestelmien käyttökoulutus</i>		<i>Vuoden aikana</i>	<i>1000</i>
<i>Hankintaosaaminen</i>	<i>Laitospäällikkö, verkostopäällikkö, rakennuttajainsinööri</i>	<i>Erytalojen hankintalain mukaisten hankintojen koulutus, sähköisen hankintajärjestelmän käyttökoulutus</i>		<i>Vuoden aikana</i>	<i>500</i>
<i>Ammatillinen osaaminen</i>	<i>Instrumenttiasentaja</i>	<i>Työtehtäviin soveltuvat täydennyskoulutuskurssit, esim. huolto- ja ylläpitosopimusten mukaiset koulutukset</i>		<i>Vuoden aikana</i>	<i>1000</i>
<i>Ammatillinen osaaminen</i>	<i>Puhdistamon hoitaja</i>	<i>Ympäristöalan ammattitukinto, vesihuollon osaamisala</i>	<i>Sykli</i>	<i>Vuoden aikana</i>	<i>1000</i>

Voit lisätä rivejä maalaamalla yllä olevan rivin ja painamalla ctrl-c ja liittämällä tälle riville painamalla ctrl-v